
Sociologie Des Conflits Du Travail Que Sais Je T

L'analyse sociologique des conditions de travail

Conflits et résistances au travail

Steel, State, and Labor

Alain Touraine

Expertise Under Scrutiny

Sociologie du travail : les relations

professionnelles

Le Mouvement ouvrier

Recent Social Trends in France, 1960-1990

Sociologie du travail

Conflits sociaux en Guadeloupe

Recent Social Trends in Greece, 1960-2000

Multidisciplinary Perspectives on Family Violence

Conflict And The Web Of Group Affiliations

Travailler, quel boulot !

Sociologie du travail

La CGT : crises et alternatives

Relations au travail, relations de travail

Conflict Sociology

Sociologie du travail

Sociologie

Penser les mouvements sociaux

Faire la grève

100 fiches pour comprendre la sociologie

Managing Individual and Group Behavior in Organizations
Emploi et régulation
The French Workers' Movement
Black French Women and the Struggle for Equality, 1848-2016
La faute professionnelle
Sociologie des conflits du travail
Des horaires dérogatoires ordinaires ?
Les conflits du travail en Inde et au Sri Lanka
Sociologie des relations professionnelles
What Has Sociology Achieved?
Sociologie du travail
World of Possibilities
Le Travail en luttés
Routledge Library Editions: The Labour Movement
Pathways to Industrialization and Regional Development
Sociologie du conflit

Sociologie *Downloaded*
Des Conflits *from*
Du Travail data.avac.org
Que Sais Je T *by guest*

HAYNES TESSA

L'analyse sociologique des conditions de travail Armand Colin
Cet ouvrage est consacré à l'étude des conflits sociaux du travail en Guadeloupe.

Il nous livre à partir de l'analyse comparative de deux conflits, celui de l'ANPE (Agence Nationale Pour l'Emploi) et celui des banques affiliées à l'AFB (Association Française des Banques), les logiques généralement mises en œuvre par les parties

dans une grève. A travers l'étude approfondie de tracts, de courriers échangés entre grévistes et directions, de protocoles d'accord et à la lumière de théories de la science politique, il met en évidence les stratégies adoptées par les acteurs en vue d'affirmer leurs positions dans le cadre des conflits sociaux qui les opposent. Il met par ailleurs en exergue le lien fort qui existe entre histoire, culture et revendication identitaire dans les conflits sociaux du travail en Guadeloupe. Compte tenu de la prégnance du facteur socioracial dans ces conflits, il donne également des pistes de solutions managériales propres à la gestion de ce type

de relations dans l'entreprise qui pourraient être appliquées en Guadeloupe.

Conflits et résistances au travail Routledge

This book presents a wide range of issues pertaining to conflict and violence in close, personal relationships. It crosses disciplinary and national boundaries by presenting the work of scholars in psychology, family studies, anthropology, women's studies, sociology and legal philosophy who come from Denmark, France, Germany, Britain, Greece, Poland, Spain and The Netherlands to provide a range of geographical, cultural and historical backgrounds. In association with the International Society

for the Study of Personal Relationships. *Steel, State, and Labor* Simon and Schuster This set of 44 volumes, originally published between 1924 and 1995, amalgamates a wide breadth of research on the Labour Movement, including labour union history, the early stages and development of the Labour Party, and studies on the working classes. This collection of books from some of the leading scholars in the field provides a comprehensive overview of the subject how it has evolved over time, and will be of particular interest to students of political history.

Alain Touraine Taylor & Francis
 Pourquoi les luttes ouvrières ont-elles été au centre de notre vie

sociale pendant plus d'un siècle; pour quelles raisons et dans quelles conditions ont-elles produit le mouvement social de la société industrielle? Et, ce rôle central, le syndicalisme l'occupe-t-il encore; ou bien, s'il faut parler de déclin du mouvement ouvrier, quelles sont les nouvelles fonctions de l'action syndicale? Ce livre, fondé sur une intervention sociologique menée pendant deux ans avec des groupes de militants syndicalistes, apporte des réponses précises à ces deux interrogations. A ceux qui refusent l'idée d'un conflit central et évitent de parler de classes et de lutte de classes, il répond par une analyse précise de la conscience et de l'action de classe

ouvrières. A la vieille tentation française de subordonner les mouvements sociaux aux partis et aux idéologies politiques, il oppose la réalité d'un mouvement proprement ouvrier, qui n'est ni la base ni l'instrument d'une force politique. A ceux qui remplacent des réalités historiques par l'image intemporelle d'une classe ouvrière sacralisée, il oppose l'étude des formes de passage du mouvement ouvrier aux politiques syndicales. La simplicité de son titre l'indique: ce livre, plus qu'aucun autre, présente l'ensemble des pratiques syndicales du point de vue de leur signification la plus élevée: la formation, le développement, puis la

crise du mouvement ouvrier. Il ne parle pas seulement du passé et du présent, mais impose cette question décisive: dans la société post-industrielle qui se forme sous nos yeux, existe-t-il, peut-il exister un mouvement social capable d'occuper la place centrale que tenait le mouvement ouvrier dans la société industrielle?

Expertise Under

Scrutiny Routledge

The creation of wealth depends on the capacity of economic actors to adapt to market changes. Such adaptation, in turn, poses fundamental questions about the distribution of resources. Daley investigates the interaction among business, labor, and

the state in France in the second half of the twentieth century and reveals how political dynamics refract market pressures. He explains how and why profitability came at the expense of union mobilization, unemployment, and management autonomy, vast amounts of state aid, and less national control over industrial decision making.

Sociologie du travail : les relations professionnelles

Armand Colin
Avec pour enjeu majeur la codification des conditions de travail et d'emploi, les relations professionnelles prennent principalement la forme de conflits et de négociations. Cet ouvrage met en

lumière les logiques qui organisent de tels processus et examine les différentes interprétations théoriques proposées à ce sujet par les sciences sociales. Ce livre présente les identités et les stratégies des acteurs des relations professionnelles (syndicats de salariés, organisations patronales, État). Une investigation large met en exergue l'existence de quelques configurations typiques, qui s'opposent par les formes de représentation des intérêts, le niveau de négociation ou encore le mode de confrontation sociale dominant. À la lumière des évolutions récentes (recomposition du

syndicalisme, décentralisation des négociations, mondialisation...), l'ouvrage analyse enfin les interactions entre relations professionnelles et régulations des marchés du travail.

Le Mouvement ouvrier

University of Pittsburgh
Pre

« La sociologie des mouvements sociaux constitue aujourd'hui un champ bien distinct des sciences sociales, à l'intersection de la science politique, de la sociologie et de l'histoire. Les turbulentes années 1960 lui ont servi de tremplin aux Etats-Unis en replaçant la question du conflit social au coeur de démocraties qui avaient voulu l'oublier et en offrant aux chercheurs de

multiples terrains pour l'étudier in vivo. L'intérêt pour la contestation a été plus tardif et moins soutenu en Europe et l'ensemble des analyses, éclaté, reste secondaire par rapport aux écoles américaines.

Aujourd'hui pourtant, la sociologie française des mouvements sociaux possède des traits distinctifs que ce livre propose d'explorer : recours aux instruments de la sociologie critique, méfiance à l'égard des méthodes positivistes au profit de méthodes plus artisanales privilégiant le suivi approfondi de la vie du groupe protestataire et l'interrogation sur les motivations de ses membres, développement des recherches sur des

univers autres qu'occidentaux, sur les mouvements dits de "sans" et l'altermondialisme, mais aussi plus récemment sur les conflits du travail et l'action syndicale, permettant ainsi le dialogue avec des disciplines proches comme celles portant sur les groupes d'intérêt ou la construction des problèmes publics. Cet ouvrage vise ainsi à rendre compte de l'évolution de la sociologie des mouvements sociaux et de l'originalité des travaux français en offrant à la fois un regard critique sur ce champ de recherche et des pistes d'investigation sur ses angles morts comme les logiques de l'engagement

individuel ou la place des émotions dans le militantisme. » [Source : 4e de couv.]

Recent Social Trends in France,

1960-1990 Sociologie des conflits du travail
 Cette thèse s'intéresse aux conditions d'appropriation de la grève dans les conflits du travail interprofessionnels et du secteur privé. A partir d'un travail d'enquête ethnographique multiniveaux (directions confédérales, structures syndicales intermédiaires, acteurs managériaux et conflits d'entreprise) et de la mobilisation des outils de la sociologie de l'action collective, on propose un cadre d'analyse réactualisé des logiques de recours à la grève, qui

visé à éclairer l'agencement des multiples facteurs et mécanismes expliquant les obstacles au maintien de ce mode d'action et les conditions de possibilité de son réinvestissement. Ce faisant, il s'agit aussi de contribuer à l'enrichissement du corpus théorique de la sociologie des mobilisations et de ses questionnements sur la transformation des répertoires de l'action collective, par leur confrontation à un terrain d'investigation empirique et à des traditions d'étude, issues de la sociologie du travail.

Cambridge University Press

L'ouvrage n'a pas pour objet d'ajouter, à toutes celles qui existent déjà, une

nouvelle dénonciation du mode de production capitaliste et de ses effets dramatiques sur la santé des salariés. En se fondant sur sa propre expérience de nombreuses situations de travail et sur quelques références théoriques essentielles, l'auteure montre comment les travailleurs sont passés en quarante ans de luttes pour "ne pas perdre sa vie à la gagner" à la vaine et dangereuse attente que l'Etat, les employeurs et des experts en tout genre assurent une compétitivité garante de croissance infinie en même temps que leur "bien-être au travail". Pire encore ils attendent que la justice reconnaisse et répare leurs maux, alors qu'ils sont bien

les premiers à faire quotidiennement l'épreuve des rapports de domination et d'exploitation. En narrant des situations concrètes de mise en travail du travail avec les personnes concernées, l'auteure illustre les limites des représentations actuellement dominantes, elle propose des interprétations et décrit les conditions qui rendent parfois possibles des contournements, voire des subversions individuels et collectifs, plus ingénieux, moins délétères.

Sociologie du travail

Fayard

Two major essays on the dynamics of social organization by the great German philosopher and social theorist Georg Simmel.

Conflits sociaux en Guadeloupe Octarès Editions

Cette thèse porte sur les conflits et négociations autour du travail dominical et nocturne qui concerne un nombre croissant de salariés depuis les années 1980 en France. Mobilisant le marxisme sociologique tel que l'ont formulé M. Burawoy et E. O. Wright, la thèse montre l'intérêt d'articuler les notions d'exploitation et de marchandisation pour comprendre l'évolution actuelle de la relation salariale et de la conflictualité au travail. Dans cette perspective, les heures de travail dominical et nocturne sont appréhendées comme des horaires dérogoratoires, dont la spécificité est d'être

soumis à des normes légales, contrairement aux autres horaires dits atypiques. La première partie propose une socio-histoire de la régulation du repos quotidien la nuit et hebdomadaire le dimanche. Si cette norme légale a d'emblée été soumise à de nombreuses dérogations, ces dernières ont connu une inflation remarquable ces quarante dernières années, dans un contexte de mobilisations du droit concurrentes des organisations patronales et syndicales. La deuxième partie étudie les horaires dérogatoires comme un enjeu majeur des relations professionnelles dans

le grand commerce parisien. Dans ce secteur, l'extension de l'amplitude potentielle de travail des salariés s'est accompagnée d'une détérioration de leurs conditions d'emploi, suscitant un affrontement durable entre les directions des grandes enseignes et les syndicats, les conduisant à renouveler leurs stratégies d'action. Relativisant la spécificité du commerce, la troisième partie de la thèse analyse les horaires dérogatoires à partir des compensations (en repos ou en salaire) associées au travail dominical et nocturne. Se transformant de plus en plus en un enjeu quotidien de négociation dans les entreprises, les horaires dérogatoires

contribuent à l'individualisation des rémunérations, et plus spécifiquement, accroissent des inégalités horizontales entre les salariés, au sein même de chacune des catégories socioprofessionnelles. *Recent Social Trends in Greece, 1960-2000*

Routledge

Alors que l'analyse des conflits du travail a eu tendance, au cours des dernières décennies, à quitter le devant de scène des travaux de sociologie du travail, les fortes mobilisations contre la loi Travail, et le mouvement des 'gilets jaunes' invitent non seulement à poursuivre les analyses sur cet objet mais également à les renouveler. Plutôt que de se cantonner à l'analyse des conflits du travail, cet ouvrage

prend le parti de privilégier l'analyse des luttes au travail et pour le travail, c'est-à-dire d'étudier ce qui se joue au-delà des frontières des relations professionnelles. Cette démarche permet d'élargir le champ des conflictualités en mobilisant de nouveaux outils d'analyse, de nouvelles approches et en intégrant à l'analyse des terrains jusque-là inexplorés. Elle renouvelle ainsi les façons d'appréhender les transformations de la conflictualité relative au travail. Quelles sont les nouvelles formes de mobilisation ? Entraînent-elles de nouveaux répertoires d'action ? Engagent-elles de nouveaux acteurs et de nouvelles actrices ? Quelles sont les frontières de

l'action syndicale et militante ? Les transformations du travail et de l'emploi participent-elles également au renouvellement des revendications et des enjeux légitimes de lutte ? Quelles mobilisations sont possibles en situation de précarité ou d'isolement professionnel ? Les contributions ici rassemblées dressent un panorama des luttes au travail et pour le travail. Bien que non exhaustif, cet ouvrage illustre la variété et les évolutions de ces luttes au regard de leurs objets, des modes d'action mobilisés et des réactions qu'elles suscitent.

Multidisciplinary Perspectives on Family Violence McGraw-Hill

Companies
Comprises five essays on: strikes in the Bombay textile industry between 1981 and 1983; labour disputes in multinationals in Bombay from 1960 to 1984; labour disputes in the Indian railway industry between 1968 and 1981; labour disputes in the New Delhi construction industry during the 1970s; and labour disputes in the Sri Lankan plantation sector from 1834 to 1984.

Conflict And The Web Of Group Affiliations Springer
Ce volume expose les fondements, les orientations et les objets de la sociologie du travail. Il récapitule les épisodes caractéristiques de la mise au travail depuis

l'industrialisation, les techniques d'organisation de la production et leurs modes d'emploi, au-delà des entreprises. Il restitue les analyses des divisions et des points communs entre les travailleurs. Il confronte les identités professionnelles à la dynamique des conflits et des tensions du marché de l'emploi. Sont ainsi mis en lumière les acquis, les débats classiques et les prolongements actuels de la sociologie du travail, indispensables pour évaluer les changements et les continuités des structures du salariat.

Travailler, quel boulot ! FeniXX
 First published in 1984. This volume brings together many of the foremost French and

North American specialists on the French working class movement. Although they differ substantially in their theoretical and ideological orientation, they share a left perspective. Their original essays provide a coherent and comprehensive analysis of the history of the movement, focusing on the constraints and opportunities created by the economic crisis of the 1970s and the political change ushered in by the Socialist Party's victory in 1981.

Sociologie du travail

Editions Bréal

A prominent feature of the social revolution in France has been the decline of the great national institutions -- the Republic, the Army, the church, and the

schools -- which are losing their symbolic value and are no longer the targets of ideological disputes. As a result, there is a growing basic consensus among the French people. At the same time, the French have developed a new interest in managing local problems -- due to the decentralization law -- which has led to the establishment of many voluntary associations. Changes in family life following the "revolution" of 1968 have led to greater instability among couples, but at the same time have strengthened the kinship system resulting in increased life expectancy. The customs of the French have also changed. The French education system, originally

based on authority and regulations, is now making increasing use of experimentation and negotiation. As a result, the attitude of the French towards authority has totally changed and the French have learned to negotiate and cooperate among themselves. All these changes can be interpreted as progressive moves toward liberty, equality, and individualism. There is little danger of social instability, since French society remains in remarkably robust health.

La CGT : crises et alternatives Routledge
Mise en concurrence, différenciation sociale, double marché du travail, migrations, tertiarisation, individualisation et

flexibilité : le monde du travail a changé. Les bastions combatifs du salariat et les milieux professionnels protégés sont plus isolés et fragilisés qu'hier. Pourtant, le conflit au travail est loin d'être absent, comme l'ont rappelé les mobilisations contre la loi Travail en 2016. Il épouse différents contextes et prend de nouvelles formes qui s'apparentent parfois plus à de la résistance qu'à un conflit classique. C'est cette diversification des oppressions vécues - de classe, de genre, de sexe et de race - comme leurs traductions politiques qu'Ivan Sainsaulieu invite à comprendre. Il montre ainsi combien la contestation au travail conserve tout

son potentiel subversif.

Relations au travail, relations de travail

FeniXX

A bold and original reinterpretation of Western

industrialization from the eighteenth century to the 1990s.

Conflict Sociology

PRESSES DE SCIENCES PO

An overview of the socio-economic profile of Greece during 1960-1995.

Sociologie du travail

McGill-Queen's Press - MQUP

Un grand manuel consacré à la question brûlante des relations professionnelles.

Partant des difficultés de la France en matière de régulation du travail, il présente en détail les acteurs et institutions, l'évolution depuis 1936 des conflits et

négociations, les nouvelles formes de régulation liées aux métamorphoses de la question salariale et de l'État social comme à l'apparition de nouveaux "territoires" professionnels, aux

niveaux local, européen et mondial. Cette 2e édition offre un nouveau chapitre comparatif sur les relations professionnelles dans 4 pays européens.

Best Sellers - Books :

- [The Summer I Turned Pretty \(summer I Turned Pretty, The\)](#)
- [If Animals Kissed Good Night](#)
- [Haunting Adeline \(cat And Mouse Duet\)](#)
- [Blowback: A Warning To Save Democracy From The Next Trump](#)
- [The Democrat Party Hates America](#)
- [Fourth Wing \(the Emphyrean, 1\) By Rebecca Yarros](#)
- [The 48 Laws Of Power By Robert Greene](#)
- [Hello Beautiful \(oprah's Book Club\): A Novel By Ann Napolitano](#)
- [The Inmate: A Gripping Psychological Thriller By Freida Mcfadden](#)
- [Oh, The Places You'll Go! By Dr. Seuss](#)